

## Folkbiblioteken i Kalmar län

### Aktivitetsplan 2020

<b>Aktivitet</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Tidplan</b>	<b>Uppföljning</b>	<b>Målbild</b>
Sammanställa befintliga instruktioner för genomförandet av riktade insatser så som bokcirklar, bokcafé, språkcafé. Målgrupp: personer med annat modersmål än svenska.	Arbetsgruppen prioriterade grupper	Mars - maj	Färdig lathund	Likvärdig biblioteksservice och stärkt utbud.
Lästid för alla läsfrämjande bibliotekarier. Kartläggning av ett nuläge i kommunerna	Arbetsgruppen för läsfrämjande.	Flyttas till våren 2021	Återkoppla till chefsgruppen för vidare samtal och analys	Likvärdig biblioteksservice, stärkt samlad kompetens
Kommunicera bilden av bibliotek. Ta fram en plan Ta fram ett årshjul för 2021 och framåt med kommunikationsaktiviteter	Kommunikationsgruppen	Klart oktober	Chefsmöte för uppföljning	Stärkt utbud och öka tillgång för alla öka besöksantal och nyttjande av tjänster.
Utreda digitala regnbågshylla med utvecklade ämnesord. Kan finansieras via Stärkta bibliotek.	Det pågår ett nationellt arbete med ämnesord och vi följer vad som händer med det. Henriette frågar hur det blir med ämnesord i BtjMarc-posterna.	November	Chefsmöte för uppföljning	Likvärdig biblioteksservice och ökad tillgång
Kartlägga vilka digitala ärenden som hanteras idag. Nulägesanalys.	Digitala arbetsgruppen. Henriette och Naemi tar kontakt med arbetsgruppen ang. upplägget.	Maj	Chefsmöte för uppföljning	Likvärdig biblioteksservice, bättre tillgänglighet

Utredning mångspråksnod i länet och sagostunder på andra språk än svenska	Arbetsgruppen prioriterade grupper tar fram ett uppdragsunderlag. Biblioteksutveckling finansierar extern utredare.	Oktober	Chefsmöte för uppföljning	Likvärdig biblioteksservice
Vad vill allmänheten ha gällande bibliotekets tjänster	Kursen pågår.			Test metoden UX tillsammans med BIBK. AnnaSara och Julia informerar.
Läslust hela livet. Vad är bibliotekens åtagande efter projekttiden?	Maud skickar ut information om projektet till alla i chefsgruppen. Maud lyfter också frågan i arbetsgruppen för tillgängliga medier.			Maud informerar chefsgruppen om projektet.
Inventering av beslutsgången – chefsgruppens mandat Identifiera grindbeslut för politiken Arbeta med avtal (utgångspunkt i förstudien)	Arbetsgrupp mandat och avtal Malin Alvkäll och Anna Lundberg Sammankallande: Detlef Barkanowitz	Klart juni?	Chefsmöte för uppföljning	Likvärdig biblioteksservice, bättre tillgänglighet.
Presentation av förstudien för bibliotekspersonalen Workshop kring det fortsatta arbetet (utgå från förstudien)	Arbetsgrupp förankring och information till personal. Patrik Byström	Klart juni?	Chefsmöte för uppföljning	
Undersöka plattform/intranät (som Trello) Väva in hur beslut kan synliggöras	Burk initierar. Teams ska användas för samarbete och videomöten framöver.	Klart under 2020	Chefsmöte för uppföljning	
Öva kring presentation till politiken Hålla presentation kring förstudien/samverkan/det fortsatta arbetet för politiken	Vem ansvarar?	Under 2020 – efter identifiering av chefs- och grindbeslut	Chefsmöte för uppföljning	

Inventera och lista specialkompetens hos personal Inventera behov av utbildning	Burk tar fram mallar	Under 2020	Chefsmöte för uppföljning	Likvärdig biblioteksservice?
Samverkansmöte med chefsgruppen Blekinge/Kronoberg för att höra kring samarbetsmöjligheter	Samverkansmöte med chefsgruppen Blekinge/Kronoberg för att höra kring samarbetsmöjligheter	Skjuts på framtiden. Chefsgruppen funderar på relevant tema. Samverkansmöte med chefsgruppen Blekinge/Kronoberg för att höra kring samarbetsmöjligheter		